



COMUNE DI CATANIA

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

Categoria

Classe

Fascicolo

Emesso in data 03/07/2017

Provvedimento N.15/ 143/Dir

Oggetto: O.d.s. n. 14 del 28/01/2016 del Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane - Bando di selezione per il conferimento di incarichi di Posizione Organizzativa. Conferimento incarico di Posizione Organizzativa: "Sviluppo e promozione turistica .

DIREZIONE - CULTURA E TURISMO

Dimostrazione
della disponibilità dei fondi

Prot. N. 246486 del .03/07/2017. .

Bilancio 20. . Competenze

Art. Lett. Spese per

Somma stanziata	€		
Aggiunta per storni	€		
	€		
Dedotta per storni	€		
	€		
Impegni assunti	€		
Fondo disponibile	€		

Visto ed iscritto aN.....
de.....art.....lett.....nel.....
partitario uscita di competenza l'impegno di €.

Visto per l'impegno di spesa e per la regolarità contabile.

Addi 20. . .

IL RAGIONIERE GENERALE

.....

Oggetto: O.d.s. n. 14 del 28/01/2016 del Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane - Bando di selezione per il conferimento di incarichi di Posizione Organizzativa. Conferimento incarico di Posizione Organizzativa: “Sviluppo e promozione turistica .

IL DIRETTORE

Richiamati,

- il provvedimento dirigenziale n. 15/14/Dir del 23/01/2017 con il quale, a seguito di Bando di cui all'O.d.S. n. 14 del 28.01.2016 del Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa *Sviluppo e Promozione Turistica* alla dott.ssa Maria Lipari;
- il provvedimento n. 03/151 del 21/02/2017, con il quale la dott.ssa Maria Lipari è stata collocata a riposo, con decorrenza dal 1° luglio 2017;

Visto

O.d.S. n. 14 del 28/01/2016 del Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, avente per oggetto: *“Bando per il conferimento degli incarichi di Posizione organizzativa previsti nella vigente macrostruttura dell’Ente, approvata con delibera di Giunta Municipale n. 132 del 07.10.2015, il quale prevede che, qualora in corso di vigenza dell’incarico e prima della naturale scadenza dello stesso si verificano vacanze per effetto di collocamenti in quiescenza, mobilità, dimissione del titolare formalmente accolte, etc, il Direttore della Direzione interessata può procedere, per il periodo residuale, ad attribuire l’incarico di P.O, ad altro dipendente nominato, previa riesame e nuova valutazione comparativa delle domande dei curricula presentati a seguito del presente bando”*.

Ritenuto

che per i motivi sopra esposti, di procedere al riesame e a nuova valutazione comparativa delle domande e dei curricula presentati, a seguito del bando di cui all'O.d.S. n. 14 del 28/01/2016, per il conferimento di P.O. “Sviluppo e Promozione Turistica”;

Preso atto

che per il conferimento dell’incarico di P.O. “Sviluppo e Promozione Turistica” direzione Cultura e Turismo, hanno presentato la propria candidatura n.79 Funzionari, indicati nell’elenco dei candidati P.O. Sviluppo e Promozione Turistica, facente parte del fascicolo del procedimento conservato presso la Direzione Cultura e Turismo

Considerato,

- che ai sensi dell’art. 8, comma 2 del C.C.N.L del 31.03.1999 e del vigente C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Catania, l’incarico di P.O. viene conferito al personale dipendente con qualifica D;
- che a seguito di riesame e a nuova valutazione comparativa delle domande e dei curricula presentati, è risultato che;
- tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di accesso all’incarico di cui all’art. 8, comma 2 del C.C.N.L. e dell’art. 15 del vigente C.C.D.I.;
- che il funzionario Grazia Bartilotta risulta essere in possesso dei requisiti necessari a ricoprire l’incarico in oggetto;

Ritenuto, pertanto,

- che, a seguito della predetta valutazione e comparazione, la Sig.ra Rag. Grazia Bartilotta, funzionario, categoria D, risulta pienamente e validamente in possesso dei requisiti

sostanziali necessari di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 31/03/1999 e del vigente CCDI del personale non dirigente del Comune di Catania, per l'accesso all'incarico di P.O., e dei titoli di studio e formazione congruenti e sufficienti;

Visti:

Il CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 e del 22/01/2004;

Il CCDI del Comune di Catania.

Accertato e considerato che in capo ai sottoscrittori del presente provvedimento non sussiste alcun profilo di conflitto di interesse

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa e tenuto conto della valutazione comparativa dei curricula ed in relazione alle specifiche esigenze di questa Direzione Cultura e Turismo

Conferire l'incarico di Posizione Organizzativa "Sviluppo e Promozione Turistica, al funzionario Grazia Bartilotta, categoria D;

Dare atto che l'incarico decorre dalla pubblicazione del presente provvedimento, ha durata sino al 23.01.2020 e che per detto incarico è prevista la corresponsione del previsto compenso annuo, comprensivo di indennità di risultato, a valere sul Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e produttività;

Assegnare alla P.O. Sviluppo e Promozione Turistica i seguenti obiettivi per l'anno 2017, contenuti nel PDO 2017 approvati, unitamente al PEG 2017/2019, con deliberazione G.M. n. 66 del 13.04.2017;

- 1) Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale di cui all'art. 243 bis del TUEL, approvato con Delibera C.C. n. 14 del 02/02/2013.

Misura 6 Azione 27

Imposta di soggiorno: verifica e contrasto all'evasione di concerto con la Direzione Corpo di Polizia Municipale – U.T.U - peso 60%

- 2) Imposta di soggiorno: verifica e contrasto all'evasione di concerto con la Direzione Corpo di Polizia Municipale – U.T.U – peso 35%

- 3) Somministrazione questionario customer satisfaction – peso 5%

Notificare il presente provvedimento alla Sig.ra Rag. Grazia Bartilotta.

Procedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Dare atto che la pubblicazione sulla intranet comunale equivale a notifica del provvedimento a tutti i partecipanti al bando di selezione.

Trasmettere copia del provvedimento alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione per le attività di propria competenza e la verifica dei requisiti dichiarati.

Le risorse necessarie graveranno sul Fondo Efficienza Servizi.

IL DIRETTORE

Avv. Francesco Gullotta F.TO