



COMUNE DI CATANIA

Categoria.....
Classe.....
Fascicolo.....

Provvedimento Dirigenziale

Provvedimento N. 03/151

Emesso in data 21.02.2017

Oggetto: Dott.ssa Maria Lipari, nata il 06.06.1952, Funzionario Amministrativo, categ. D - pos. D3 - pos. econ. D6. Collocamento a riposo d'ufficio, per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro a seguito del raggiungimento dell'anzianità contributiva utile per la maturazione del diritto alla pensione anticipata, con decorrenza dal 1° luglio 2017.

DIREZIONE

“Risorse Umane e Organizzazione Controllo di Gestione”

Servizio Amministrazione del Personale –
Relazioni Sindacali, Disciplina Comparto
Ufficio Pensionamento

Dimostrazione della disponibilità dei fondi
Bilancio 20.....Competenze.....
Art.....Lett.....Spese per.....

Prot. N. 65671 del 21.02.2017

Il Compilatore:
Sig.ra Giovanna Carfi F.TO

P.O. “Gestione Servizi Previdenziali e
Collocamento a Riposo – Cessazioni di Lavoro
Dott.ssa Marisa Napoli F.TO

Art.	▶	€		
Lett.		€		
Aggiunta per storni	▶	€		
		€		
Dedotta per storni	▶	€		
		€		
Impegni assunti	▶	€		
Fondo disponibile	▶	€		

Visto ed iscritto a N.
de art. lett. nel.....

Partitario uscita di competenza l'impegno di E.....

Visto l'impegno di spesa e per la regolarità contabile

Addi. 20.....

IL RAGIONIERE GENERALE

Oggetto: Dott.ssa Maria Lipari, nata il 06.06.1952, Funzionario Amministrativo, categ. D - pos. D3 - pos. econ. D6. Collocamento a riposo d'ufficio, per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro a seguito del raggiungimento dell'anzianità contributiva utile per la maturazione del diritto alla pensione anticipata, con decorrenza dal 1° luglio 2017.

IL DIRETTORE

Richiamato l'art. 72, comma 11, del Decreto Legge 25.06.2008, n° 112 convertito nella legge n° 133 del 06.08.2008 e come, in ultimo, sostituito dall'art. 1, comma 5, del D.L. 90 del 24.06.2014 convertito, con modificazioni, nella L. 114 del 11.08.2014, che concede alle pubbliche amministrazioni la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro con il proprio personale dipendente, al raggiungimento della massima anzianità contributiva utile per la maturazione del diritto alla pensione;

Viste le disposizioni recate dall'art. 24, comma 20, del D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella L. 214/2011, che confermano quelle del citato art.72, rideterminando, in virtù del comma 10 dello stesso art. 24, per i soggetti che maturano i requisiti di accesso al pensionamento a decorrere dal 1° gennaio 2012, il nuovo requisito di anzianità contributiva necessaria per consentire all'Amministrazione l'esercizio del potere di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

Considerato che, alla luce della normativa sopraggiunta, tale requisito, per le donne e per l'anno 2017, è stabilito in 41 anni e 10 mesi;

Visto il Provvedimento Sindacale n° 1079 del 29.12.2008, con il quale il vertice amministrativo dell'Ente, avvalendosi della facoltà prevista dalla legge, ha dettato le linee guida cui attenersi nell'applicazione dell'art. 72 della Legge n° 133/08;

Considerato che il Consiglio Comunale con le deliberazioni n° 53 del 06.12.2012 e n° 14 del 02.02.2013 ha preso atto della condizione di squilibrio strutturale del bilancio in cui in atto versa l'Ente ed ha approvato il piano di riequilibrio pluriennale previsto dall'art. 243 bis del T.U.E.L.;

Atteso che tale piano contempla, tra l'altro, le economie in materia di personale, risultanti dal piano delle quiescenze;

Visto il Provvedimento Sindacale n° 03/0489 del 02.08.2013, avente per oggetto "Nuove direttive in ordine all'applicazione dell'art. 72, comma 11, D.L. 112/2008, convertito nella Legge n° 133/2008", con il quale l'Amministrazione ha disposto l'applicazione del suindicato art. 72, per l'intera durata della sua vigenza e l'esercizio della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro al raggiungimento dell'anzianità contributiva necessaria per conseguire il diritto alla pensione anticipata di tutto il personale dell'Ente (comparto e dirigenti);

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di pensionamento;

Rilevato che la Dott.ssa Maria Lipari, nata il 06.06.1952, dipendente di questa Amministrazione con il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", in giugno 2017, raggiungerà il requisito contributivo utile per la maturazione del diritto alla pensione anticipata, ai sensi dall'art.24, comma 10, della Legge 214/2011, che per le donne e per l'anno 2017 è stabilito in 41 anni e 10 mesi e che per l'effetto può essere collocata a riposo d'ufficio;

Vista la nota n° 337126 del 27.09.2016, notificata alla stessa il 06.10.2016, con cui questa Direzione, in esecuzione delle norme e dei provvedimenti sopra richiamati, ha comunicato la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro a far data dal primo giorno del mese successivo al raggiungimento del predetto requisito e cioè dal 1° luglio 2017, rispettando il previsto termine di preavviso di 6 mesi;

Accertato, dagli atti contenuti nel fascicolo personale, che la dipendente:

- ha prestato servizio presso il Comune di Tremestieri Etneo, ai sensi della L. R. 285/77, dal 01.09.1979 al 30.06.1986, come si evince dal mod. PA04 rilasciato dal Comune di Tremestieri Etneo il 03.06.2010;
- è transitata presso l'Unità Sanitaria Locale 33 di Gravina di Catania con decorrenza dal 01.07.1986 al 29.09.1989, come da PA04 rilasciato dall'ASP in data 21.10.2010 ;
- con deliberazione di G.M. n° 3273 del 13.07.1989 è stata iscritta nei ruoli comunali di questa Amministrazione con decorrenza dal 30.09.1989, con il profilo professionale di "Segretario Amministrativo" - 7^a q.f., in applicazione dell'art. 10 del DPR 347/83 nonché del comma 20 dell'art. 6 del DPR 268/87 e dell'art. 23 del DPR 270/87;
- con deliberazione di G.M. n° 1951 del 29.06.1990 è stata inquadrata nell'8^a q.f., ai sensi del DPR 347/83, con decorrenza dal 30.09.1989;
- con deliberazione di G.M. n. 3997/98 e 724/99, con le quali si è proceduto all'accorpamento e alla modifica dei profili professionali esistenti, ha avuto ridenominato il profilo professionale in quello di "Funzionario Amministrativo", con decorrenza dal 16.11.1998, fermo restando la 8^a q. f.;
- a seguito delle progressioni economiche orizzontali ha avuto attribuita la categ. D - pos. D3 - pos. econ. D4 con decorrenza dal 1° aprile 1999, la pos. econ. D5 con decorrenza dal 1° luglio 2002 e la pos. econ. D6 con decorrenza dal 01.07.2005;
- con provvedimento dirigenziale n° 16/0499 del 12.11.2001, ha avuto affidato l'incarico per la P.O. "Attività Ricreativa - Tempo Libero e Turismo", con decorrenza dal 01.10.2001 e con successivi di proroga ha avuto affidato l'incarico fino al 15.01.2017;
- con provvedimento dirigenziale n° 15/14 del 23.01.2017 ha avuto conferito l'incarico per la P.O. "Sviluppo e Promozione Turistica", con decorrenza dal 23.01.2017 e fino alla data del collocamento a riposo;

Rilevato che l'I.N.P.D.A.P., con determinazione n° CT1 01 10211 del 03.05.2001, ha riconosciuto a favore della dipendente, mediante riscatto, periodi assicurativi pari a 4 anni, utili ai fini del trattamento di quiescenza.

Atteso che, alla data del collocamento a riposo, la dipendente maturerà complessivamente un'anzianità contributiva, utile ai fini del trattamento di pensione, pari a 41 anni e 10 mesi, di cui 37 anni e 10 mesi di servizio prestato presso le pubbliche Amministrazione e 4 anni riconosciuti dall'I.N.P.D.A.P.;

Visto l'art. 72, comma 11, del D.L. n° 112/2008, convertito nella Legge n° 133/2008 e ss.mm.ii;

Dato atto che in capo allo scrivente e ai soggetti sottoscrittori del presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse;

Visto l'art. 107 del TUEL, D. Lgs 18.08.2000 n° 267;

D E T E R M I N A

Collocare a riposo d'ufficio la Dott.ssa Maria Lipari, nata il 06.06.1952, Funzionario Amministrativo, categ. D - pos. D3 - pos. econ. D6, per raggiungimento dell'anzianità contributiva utile per la maturazione del diritto alla pensione anticipata, con decorrenza dal 1° luglio 2017.

Dare atto che la dipendente, al momento del collocamento a riposo, maturerà un'anzianità contributiva, utile ai fini pensionistici, pari a 41 anni e 10 mesi.

Procedere alla pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente ed alla trasmissione all'Albo Pretorio.

IL DIRETTORE
Dott. Roberto Politano F.TO