



COMUNE DI CATANIA

Provvedimento Dirigenziale

N° 03/56

Emesso in data 25 GEN. 2018

OGGETTO: Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 30 Agenti di Polizia Municipale categoria C/1, per un periodo non superiore a cinque mesi – Rettifica e proroga dei termini.

=

DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE – Ufficio Servizio Civile – P.O. Selezione e Formazione – Politiche Attive del Lavoro

Dimostrazione della disponibilità dei fondi

Prot. N. 34176 del 25 GEN. 2018

Bilancio 20. **Competenze**

Il Compilatore : Rita Battaglia F.to

Art. Lett. **Spese per**

IL RESPONSABILE DELLA P.O.
Sig.ra Maria Teresa Roscica F.to

Somma stanziata	▲	€	
Aggiunta per storni	▲	€	
		€	
Dedotta per storni	▲	€	
		€	
Impegni Assunti	▲	€	
Fondo disponibile	▲	€	

.....

Visto ed iscritto a N.
de art..... lett..... nel
.....
partitario uscita di competenza l'impegno di €

Visto per l'impegno di spesa e per la regolarità contabile

Addì,20.....

IL RAGIONIERE GENERALE

.....

Oggetto: Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 30 Agenti di Polizia Municipale categoria C/1, per un periodo non superiore a cinque mesi – Rettifica e proroga dei termini.

IL DIRETTORE

Premesso che:

Con Provvedimento Dirigenziale n. 03/901 del 28/12/2017, è stata indetta la procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 30 Agenti di Polizia Municipale per un periodo non superiore a cinque mesi;

Il relativo bando è in atto pubblicato sull'Albo Pretorio, nel sito Istituzionale del Comune di Catania e, per estratto, sulla G.U.R.S. – “Serie Concorsi” n. 15 del 29/12/2017, fino alle ore 23.59 del 29/01/2018;

Considerato che:

Il suddetto bando ha previsto, fra i requisiti di ammissione “...aver compiuto il 18° anno di età e non aver compiuto il 30° anno di età”. Quest'ultimo limite è elevato, fino ad un massimo di tre anni, in relazione all'effettivo servizio militare prestato dai concorrenti..”, in aderenza a quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 lettera d), del vigente Regolamento dei Concorsi che, per l'accesso al posto di Agente di Polizia Municipale, fa rinvio ai regolamenti governativi in materia di modalità di reclutamento degli agenti della Polizia di Stato;

La Corte di Giustizia Europea, con sentenza 13 novembre 2014 C- 416/2013, per fattispecie analoga, ha giudicato discriminatorio il limite anagrafico di partecipazione ad un concorso per Agente di Polizia Locale, nei confronti di altri cittadini titolari delle medesime capacità;

Considerato che, avuto riguardo al superiore pronunciamento ed al quadro normativo comunitario che ne emerge, occorre reinterpretare l'art.8 del Regolamento dei concorsi adeguandolo a quanto stabilito dalla Corte di Giustizia Europea, eliminando il limite massimo di età;

Rilevato che, in ragione della tutela del pubblico interesse volto ad ampliare la platea dei partecipanti per consentire la selezione dei candidati più meritevoli, si rende necessario rettificare il bando di selezione pubblica della procedura di cui in parola, nella parte relativa al requisito di accesso afferente all'età che viene così riformulato: “età non inferiore a 18 anni”;

Rilevato inoltre che, il Consiglio di Stato, Sez. IV, con la sentenza n. 4731 del 12 ottobre 2017, si è pronunciato nel senso che *“Costituisce regola generale, derivante dai principi di imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, che, alla modifica sostanziale di una procedura concorsuale, debba far seguito la riapertura dei termini per la presentazione delle domande e che la modifica sostanziale della procedura concorsuale, che impone la riapertura dei termini per la presentazione delle domande, corrisponde, in particolare, all'allargamento della potenziale platea di partecipanti; in tal caso, in ragione della nuova modalità di tutela del pubblico interesse volto alla selezione dei candidati “migliori”, la riapertura dei termini costituisce atto logicamente consequenziale per consentire la partecipazione anche a coloro i quali, pur potenzialmente interessati, non avevano potuto presentare una domanda ammissibile in quanto sprovvisti dei requisiti richiesti dal bando, successivamente ampliati”*.

Ritenuto, pertanto, di procedere alla rettifica del bando di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 30 Agenti di Polizia Municipale categoria C/1, per un periodo non superiore a cinque mesi, nella parte relativa al requisito di accesso afferente all'età che viene così riformulato: “età non inferiore a 18 anni”;

Ritenuto, infine, di prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al bando di cui in parola, di ulteriori giorni 30 decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso, per estratto, sulla G.U.R.S. – “Serie Concorsi” n. 1 del 26.01.2018, fatte salve le istanze e i diritti di coloro che hanno già presentato domanda a seguito del precedente avviso pubblicato sulla G.U.R.S. n. 15 del 29/12/2017;

Visto lo schema dell'apposito bando di selezione pubblica che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante ed inscindibile;

Dato atto che in capo allo scrivente e ai soggetti sottoscrittori del presente Provvedimento non sussistono conflitti di interesse;

Visto l'art. 107 del D.lgs. del 18/02/2000, n.267;

D E T E R M I N A

Per le ragioni esposte in premessa:

Rettificare il bando di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 30 Agenti di Polizia Municipale categoria C/1, per un periodo non superiore a cinque mesi, nella parte relativa al requisito di accesso afferente all'età che viene così riformulato: “età non inferiore a 18 anni”.

Prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al bando di cui in parola, di ulteriori giorni 30 decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso, per estratto, sulla G.U.R.S. – “Serie Concorsi” n. 1 del 26.01.2018, fatte salve le istanze e i diritti di coloro che hanno già presentato domanda a seguito del precedente avviso pubblicato sulla G.U.R.S. n. 15 del 29/12/2017.

Approvare lo schema del bando di selezione pubblica che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante ed inscindibile;

Pubblicare il bando allegato sull'Albo Pretorio, nel sito istituzionale del Comune di Catania all'indirizzo www.comune.catania.it e, per estratto, sulla G.U.R.S. – “Serie Concorsi”.

Disporre, che il presente atto venga pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Catania e sul sito WEB dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente, nonché trasmesso al gruppo di lavoro per l'attuazione e il controllo della regolarità amministrativa tramite inserimento dell'oggetto nell'elenco mensile delle determinazioni emesse.

IL DIRETTORE
(Dott. Pietro Belfiore) F.to