

REGIONE SICILIANA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**GARIBALDI**  
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO n. 7

**Oggetto:** Approvazione dello schema di avviso per il conferimento degli incarichi di Direttore dei Dipartimenti aziendali.

<p><b>Direzione amministrativa</b></p> <p><b>Bilancio 2017</b> Aut. ___/Sub aggregato di spesa</p> <p>C.E. _____</p> <p>Reg.to al n. _____</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore .....</p> <p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</p> <p>Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li .....</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica</p>	<p><b>Seduta del giorno</b> <u>05 GEN. 2018</u></p> <p>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania</p> <p><b>IL COMMISSARIO</b> <b>Dott. Giorgio Giulio Santonocito</b></p> <p>Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N° 390/serv.1/S.G. del 01 Agosto 2017, giusta art.3, L.R. N° 4 del 1 Marzo 2017</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino</p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario Dott. ssa Anna Rita Mattaliano</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
<p>Lista di liquidazione n° _____</p> <p><b>Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)</b></p>	
<p><b>Direzione amministrativa</b></p> <p><b>Il Responsabile dell'istruttoria</b> _____</p> <p><b>Il Dirigente Responsabile Settore</b> ____ (Dott. _____)</p>	

**VISTO** l'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", approvato con deliberazione n. 322 del 3 maggio 2017:

**RICHIAMATI**, in particolare, gli artt. 38, 39 e 43 dell'atto aziendale sopra richiamato;

**VISTO** l'art. 17 del D.Lgs. 502/92 e smi;

**VISTA** la deliberazione n. 282 del 27 novembre 2017 con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di Direttore dei Dipartimenti aziendali, come individuati nell'atto aziendale approvato con deliberazione n. 322 del 3 maggio 2017;

**RICHIAMATO** l'art. 2 del Regolamento Aziendale per l'affidamento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali per il personale dell'area della dirigenza medica, approvato con deliberazione n. 832/2011, che testualmente recita: *"sono conferiti con provvedimento motivato del Direttore Generale fra i dirigenti con incarico di direzione delle strutture complesse aggregate al Dipartimento, in conformità a quanto previsto dall'art. 17 bis del D.L.vo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni, ..... tenuto conto delle: a) esperienze di direzione di strutture di rilevanti dimensioni sul piano della consistenza delle risorse gestite; b) dimostrate - attraverso i risultati conseguiti- capacità gestionali ed organizzative; c) capacità di valutazione e valorizzazione dei propri collaboratori e di trasmissione del proprio know-how nonché attenzione ai percorsi formativi del personale dirigente e non; d) capacità ed esperienze manageriali; e) rilevanza esterna della struttura diretta; f) attività scientifica; g) possibilità di realizzare gli obiettivi propri del Dipartimento. Il Direttore di Dipartimento stipula con il Direttore Generale una integrazione del contratto individuale di lavoro, rimanendo titolare della struttura complessa cui è preposto."*

**RITENUTO**, per quanto sopra, di dover approvare l'allegato schema di avviso - costituente parte integrante del presente provvedimento - per il conferimento degli incarichi di direttore di dipartimento, predisposto nel rispetto dell'atto aziendale nonché del Regolamento Aziendale per l'affidamento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali per il personale dell'area della dirigenza medica, approvato con deliberazione n. 832/2011;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario

### **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, approvare l'allegato schema di avviso - costituente parte integrante del presente provvedimento - per il conferimento degli incarichi di direttore di dipartimento, predisposto nel rispetto dell'atto aziendale nonché del Regolamento Aziendale per l'affidamento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali per il personale dell'area della dirigenza medica, approvato con deliberazione n. 832/2011

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Giovanni Annino)

**IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE**

(Dott.ssa Anna Rita Mattalano)

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

al \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_



## ***Avviso interno per la individuazione e nomina dei Direttori dei Dipartimenti sanitari di cui all'atto aziendale approvato con deliberazione n. 322 del 3 maggio 2017***

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", approvato con deliberazione n. 322 del 3 maggio 2017, che individua i seguenti Dipartimenti funzionali assistenziali:

- Dipartimento delle Medicine
- Dipartimento delle Chirurgie
- Dipartimento di Emergenza\Urgenza
- Dipartimento Oncologico
- Dipartimento Materno-Infantile
- Dipartimento dei Servizi

**VISTI**, in particolare, gli artt. 38, 39 e 43 dell'atto aziendale sopra richiamato;

**VISTO** l'art. 17 del D.Lgs. 502/92 e smi;

**VISTA** la deliberazione n. 282 del 27 novembre 2017 con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di Direttore dei Dipartimenti aziendali, come individuati nell'atto aziendale approvato con deliberazione n. 322 del 3 maggio 2017;

**RICHIAMATO** l'art. 2 del Regolamento Aziendale per l'affidamento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali per il personale dell'area della dirigenza medica, approvato con deliberazione n. 832/2011, che testualmente recita: *"sono conferiti con provvedimento motivato del Direttore Generale fra i dirigenti con incarico di direzione delle strutture complesse aggregate al Dipartimento, in conformità a quanto previsto dall'art. 17 bis del D.L.vo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni, ....., tenuto conto delle: a) esperienze di direzione di strutture di rilevanti dimensioni sul piano della consistenza delle risorse gestite; b) dimostrate – attraverso i risultati conseguiti- capacità gestionali ed organizzative; c) capacità di valutazione e valorizzazione dei propri collaboratori e di trasmissione del proprio know-how nonché attenzione ai percorsi formativi del personale dirigente e non; d) capacità ed esperienze manageriali; e) rilevanza esterna della struttura diretta; f) attività scientifica; g) possibilità di realizzare gli obiettivi propri del Dipartimento. Il Direttore di Dipartimento stipula con il Direttore Generale una integrazione del contratto individuale di lavoro, rimanendo titolare della struttura complessa cui è preposto."*





## AVVISA

E' indetto un avviso interno finalizzato alla individuazione ed alla nomina dei Direttori dei Dipartimenti Sanitari di cui all'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", approvato con deliberazione n. 322/2107, di seguito elencati:

- Dipartimento delle Medicine;
- Dipartimento delle Chirurgie;
- Dipartimento di Emergenza\Urgenza;
- Dipartimento Oncologico;
- Dipartimento Materno-Infantile;
- Dipartimento dei Servizi.

Possono partecipare all'avviso i direttori di struttura complessa in servizio presso l'ARNAS alla data della deliberazione n 282 del 28 novembre 2017 e che abbiano maturato una comprovata esperienza almeno quinquennale di direzione di struttura complessa, acquisita anche presso altre aziende ed Enti del Servizio Sanitario nazionale.

Ai fini del conferimento degli incarichi di cui al presente avviso, una commissione interna, appositamente costituita, procederà, per ciascun candidato, alla valutazione dell'anzianità di servizio nell'incarico di direzione di struttura complessa, dell'esperienza dirigenziale nonché dei titoli formativi e professionali secondo quanto di seguito previsto.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a) 20 punti per l'anzianità di servizio nell'incarico di direzione di struttura complessa;
- b) 40 punti per l'esperienza dirigenziale;
- c) 40 punti per i titoli formativi e professionali.

### ***a) Valutazione dell'anzianità di servizio nell'incarico di direzione di struttura complessa***

Ai fini della valutazione dell'anzianità di servizio nella qualità di Direttore di struttura complessa, verranno presi in considerazione tutti i periodi di servizio prestati nella predetta funzione.

Ai fini del calcolo del relativo punteggio verranno attribuiti – fino ad un massimo di 20 punti – punti 2 per ogni anno di servizio prestato in qualità di Direttore di struttura complessa, al netto dei cinque anni di servizio nella funzione, considerati utili ai fini dell'accesso alla funzione di Direttore di dipartimento.

### ***b) Valutazione dell'esperienza dirigenziale***

Ai fini della valutazione dell'esperienza dirigenziale, verranno prese in considerazione le attività, svolte negli ultimi dodici anni con riferimento alla direzione di aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale, alla direzione di dipartimenti di aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale ovvero di strutture complesse degli stessi enti. Potranno essere altresì prese in considerazione le attività di direzione\responsabilità di articolazioni organizzative di aziende\enti del Ssn, svolte a seguito di formale conferimento di incarico, con autonomia organizzativa e gestionale, nonché diretta responsabilità di risorse umane, tecniche e/o finanziarie.

La Commissione valuterà le esperienze dirigenziali maturate dal candidato negli ultimi dodici anni, con incarichi di durata non inferiore all'anno, attribuendo un punteggio complessivo massimo non superiore a 40 punti, tenendo conto, per ciascun incarico:

a) della dimensione della struttura in cui è stata maturata l'esperienza dirigenziale in termini di risorse umane e finanziarie gestite secondo il seguente schema:

**b.1) Risorse umane gestite:**

- da 1 a 4 risorse umane mediamente gestite per anno si attribuisce per ciascun anno il valore: 1,00;
- da 5 a 10 risorse umane mediamente gestite per anno si attribuisce per ciascun anno il valore: 1,25;
- da 11 a 50 risorse umane mediamente gestite per anno si attribuisce per ciascun anno il valore: 1,50;
- da 51 a 100 risorse umane mediamente gestite per anno si attribuisce per ciascun anno il valore: 1,75;
- da 101 a 1.000 risorse umane mediamente gestite per anno si attribuisce per ciascun anno il valore: 2,50.
- Oltre 1.000 risorse umane mediamente gestite per anno si attribuisce per ciascun anno il valore: 3,00.

**b.2) Risorse finanziarie gestite**

- fino a € 100.000 di risorse finanziarie mediamente gestite per anno si attribuisce per ciascun anno il valore: 1,00;
- da € 100.001 a € 500.000 di risorse finanziarie mediamente gestite per anno, si attribuisce per ciascun anno il valore: 1,25;
- da € 500.001 a € 1.000.000 di risorse finanziarie mediamente gestite per anno, si attribuisce per ciascun anno il valore: 1,50;
- da € 1.000.001 a € 10.000.000 di risorse finanziarie mediamente gestite per anno, si attribuisce per ciascun anno il valore: 1,75;
- da € 10.000.001 a € 100.000.000 di risorse finanziarie mediamente gestite per anno, si attribuisce per ciascun anno il valore: 2,00;
- oltre € 100.000.000 di risorse finanziarie mediamente gestite per anno si attribuisce per ciascun anno il valore: 2,50.

Per risorse finanziarie gestite si intende: a) nel caso di incarichi di direzione di azienda o ente del SSN, il bilancio dell'Ente; b) in caso di incarichi di direzione di dipartimento, struttura complessa o altra articolazione organizzativa di aziende/enti del Ssn, svolti a seguito di formale conferimento di incarico, con autonomia organizzativa e gestionale, nonché diretta responsabilità di risorse umane, tecniche e/o finanziarie il valore, rilevato dalla contabilità analitica per centri di costo, dei costi diretti ed indiretti dell'articolazione organizzativa diretta.

Il punteggio ottenuto dalla sommatoria dei punteggi b.1) e b.2) costituisce il punteggio relativo alla valutazione dell'esperienza dirigenziale. Tale punteggio, ove l'incarico abbia comportato il coordinamento e la responsabilità di più strutture dirigenziali, viene incrementato, nei limiti del punteggio complessivo massimo, del 10%.

Il punteggio per ciascuna esperienza dirigenziale valutata, per la frazione superiore all'anno, è attribuito assegnando per ciascun giorno di durata 1/365 del punteggio annuale previsto per quella specifica esperienza dirigenziale, comprensivo di eventuali maggiorazioni. Nel caso di sovrapposizioni temporali degli incarichi ricoperti, è valutata ai fini dell'idoneità esclusivamente una sola esperienza dirigenziale, scegliendo quella a cui può essere attribuito il maggior punteggio.



**c) Valutazione titoli formativi e professionali**

La Commissione valuterà i titoli formativi e professionali posseduti dal candidato, che devono comunque avere attinenza con le materie del management, attribuendo un punteggio complessivo massimo non superiore a 40 punti, così ripartito in relazione a:

- c.1) **Attività di docenza** svolta, negli ultimi dieci anni, in corsi universitari e post universitari presso istituzioni pubbliche e private di riconosciuta rilevanza, (max 15 punti):
- Per ogni attività di docenza di durata inferiore alle 10 ore: punti 3;
  - Per ogni attività di docenza di durata pari o superiore alle 10 ore: punti 5.
- c.2) **Pubblicazioni e produzioni scientifiche** degli ultimi dieci anni (max 15 punti):
- Pubblicazioni *in extenso* su riviste non indicizzate: punti 2;
  - Pubblicazioni *in extenso* su riviste indicizzate o capitolo di libro: punti 3;
  - Pubblicazione di libro, anche in qualità di *editor*: punti 5.
- c.3) **Possesso di diplomi di specializzazione, dottorati di ricerca, master, corsi di perfezionamento universitari** di durata almeno annuale, (max 30 punti):
- Specializzazioni: punti 20;
  - Dottorati di ricerca: punti 20;
  - Master universitari di II livello: punti 10;
  - Corsi di perfezionamento universitari di durata almeno annuale: punti 4.
- c.4) **Ulteriori corsi di formazione di ambito manageriale e organizzativo** svolti presso istituzioni pubbliche e private di riconosciuta rilevanza della durata di almeno 50 ore, con esclusione dei corsi già valutati quali requisito d'accesso, fino a 15 punti:
- Da 50 a 100 ore: punti 5;
  - Oltre 100 ore: punti 10.

## PRESENTAZIONE MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Tutti i dirigenti medici con incarico di direzione di struttura complessa ricoperto alla data della deliberazione n 282 del 28 novembre 2017 e che abbiano maturato una comprovata esperienza almeno quinquennale nella medesima funzione potranno manifestare il proprio interesse alla partecipazione al presente avviso presentando – entro il termine di 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso – apposita istanza corredata dal curriculum formativo e professionale, autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, contenente tutti gli elementi utili per la valutazione dell'anzianità nella funzione, dell'esperienza dirigenziale nonché dei titoli formativi e professionali secondo lo schema sopra previsto. Le istanze dovranno essere presentate direttamente al protocollo generale dell'ARNAS entro il termine sopra indicato.

## INDIVIDUAZIONE E NOMINA DEI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO

Una Commissione all'uopo costituita procederà all'esame dei curricula di ciascun candidato elaborando una scheda riportante, per ciascuno dei tre elementi di valutazione di cui sopra, i punteggi attribuiti per ogni singolo elemento ed un punteggio complessivo finale.

I tre candidati che, per ogni Dipartimento, agli esiti dell'esame dei curricula e dell'attribuzione, da parte della Commissione, dei relativi punteggi avranno conseguito i punteggi più alti rappresenteranno la rosa di nominativi all'interno della quale il Direttore generale procederà alla individuazione e nomina dei Direttori di ciascun dipartimento funzionale assistenziale.

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale - nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione - al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio. Nel caso in cui il Direttore Generali intenda nominare uno degli altri due candidati utilmente inseriti nella terna, la scelta dovrà essere analiticamente motivata.

IL COMMISSARIO  
(dott. Giorgio Giulio Santonocito)